



Termes de Référence

Recrutement d'un consultant pour la revue et le renforcement de la mise en œuvre des activités génératrices de revenu (AGR) du projet « Prévention de la malnutrition par une approche à base communautaire centrée sur les 1000 premiers jours à travers les « Care Group », Femmes et Hommes Amis des Bébés (FHAB) »

I. Contexte :

La malnutrition constitue un problème majeur de santé publique dans la bande sahéenne du Tchad dont la Province du Guéra ; depuis 2010 les partenaires financiers et techniques du gouvernement tchadien ne cessent de doubler d'effort pour réduire le taux de la malnutrition. Cependant, la situation reste toujours préoccupante, cette situation est due aux multiples déterminants de la malnutrition dont la faible connaissance de la communauté sur certaines actions essentielles pouvant contribuer à la croissance et au bon développement (les actions essentielles de nutrition), un accès limité au service sociaux de base, une alimentation inadéquate pour les nourrissons et le jeune enfant, une pauvreté structurelle etc.

Plusieurs stratégies ont été adoptées par les différents intervenants dans le domaine de la santé et de la nutrition mais les résultats escomptés n'ont pas été à la hauteur des investissements. En effet, les leçons apprises que les projets souffrent d'une appropriation réelle par les communautés entraînant une faible pérennisation des acquis. Enfin, le niveau d'implication des communautés dans la dynamique de changement et souvent très peu prise en compte avec comme conséquence une déconnexion entre les objectifs des projets et les attentes et considérations des population.

Aux vues de toutes ses difficultés, l'ONG Alliance Sahélienne de Recherche Appliquée et de Développement Durable (ASRADD) avec l'appui financier et technique de l'UNICEF est en train d'expérimenter une approche novatrice dénommée de « *Prévention de la malnutrition par une approche à base communautaire centrée sur les 1000 premiers jours à travers les « Care Group », Femmes et Hommes Amis des Bébés (FHAB) »*

Cette approche met les populations au-devant de la scène et comme acteurs principaux de la mobilisation sociale et d'impulsion d'une dynamique de changement. C'est ainsi qu'en 2018 l'accord de partenariat entre l'ONG ASRADD et l'UNICEF a permis en 12 mois, de dépister 8 476 enfants âgés de 6-59 mois dont 811 MAS et 410 MAS référés vers les centres de prise en charge. Aussi 7 571 enfants non vaccinés et 5 000 femmes enceintes ont été respectivement référés vers les services de vaccination et de consultation prénatale.

Ces résultats ont pu être atteints grâce à l'implication des femmes elles même à travers la mise en place de groupe de soins (Care group) dont l'objectif est d'accompagner les femmes

à se doter des capacités nécessaires pour adopter des comportements favorables à une bonne santé et nutrition pour elle-même et leurs progénitures.

Le modèle proposé peut être schématisé comme suit :

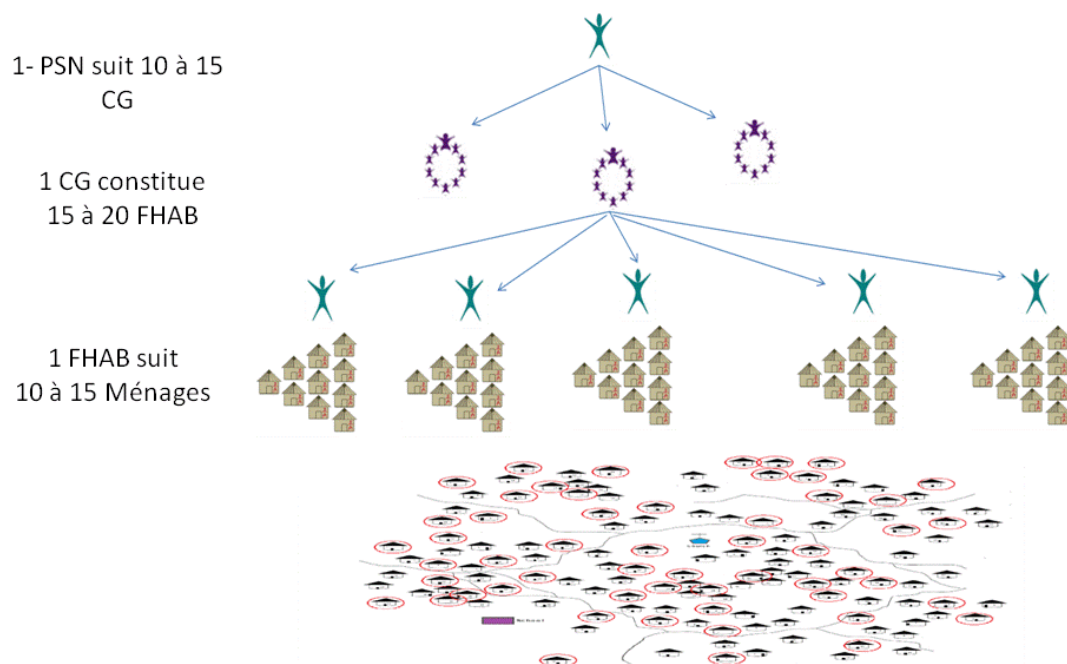


Figure 1 : schéma d'intervention des Care Groupe (CG)

Minimum : Ainsi à travers 15 Promoteurs de santé et Nutrition (PSN), on peut atteindre un minima de 150 CG ($15 \times 10 = 150$). Les 150 CG seront constitués d'un minimum de 2250 Femmes et Hommes Amis des Bébés (FHAB) ($150 \times 15 = 2250$) et enfin les 2250 couvrent un minimum de 22500 ménages. ($2250 \times 10 = 22500$), ce qui permet de toucher 135 000 personnes.

Maximum : 15 PSN, on peut atteindre un maximum de 150 CG ($15 \times 15 = 225$). Les 225 CG seront constitués d'un maximum de 4500 FHAB ($225 \times 20 = 4500$) et enfin les 4500 couvrent un maximum de 67500 ménages. ($4500 \times 15 = 67500$). Ce qui permet de toucher 405 000 personnes.

Les PSN organisent une fois par mois des rencontres avec les FHAB pour renforcer leurs compétences et recueillir les rapports d'activité du mois précédent. Ces FHAB à leur tour vont assurer le suivi des ménages et s'assurer que les connaissances sont suivies des applications des mesures au sein des ménages.

Ce modèle s'appuiera aussi sur une implication effective des leaders communautaire et des personnes influentes comme les grand-mères et les hommes chef de ménage.

Ainsi, chaque FHAB va s'assurer que les ménages suivis ont des connaissances améliorées sur les pratiques essentielles citées ci-dessus et les mettent en applications.

Cela signifie de s'assurer que chaque femme enceinte fasse ses CPN, accouche dans une formation sanitaire, son enfant est mis au sein dès la 1^{ère} heure qui suit la naissance, et est allaité exclusivement pendant les 6 premiers mois. De plus, le suivi de croissance de l'enfant sera fait tous les mois, il sera correctement vacciné, et recevra la vitamine A et le

déparasitage au moment opportun et une alimentation adaptée à son âge. Ces actions seront complétées par l'application de mesures d'hygiène dans les ménages tels que le lavage des mains au savon, la construction de latrines grâce à un soutien mutuel communautaire.

II. Portée de cette consultance

Cette approche dénommée Care group vise à amener la communauté elle-même à identifier ses problèmes et proposer des solutions pour améliorer la situation sanitaire et nutritionnelle des groupes vulnérables dont les enfants et des femmes en particulier. Cette intervention vise à assurer un changement de comportement positif permettant aux « femmes amies des bébés » (FAB) de mettre en application les bonnes pratiques dans la fenêtre d'opportunité de 1000jours. A savoir que chaque femme enceinte fasse ses CPN, accouche dans une formation sanitaire, son enfant est mis au sein dès la 1ère heure qui suit la naissance, et est allaité exclusivement pendant les 6 premiers mois. De plus, le suivi de croissance de l'enfant sera fait tous les mois, il sera correctement vacciné, et recevra la vitamine A et le déparasitage au moment opportun et une alimentation adaptée à son âge. Ces actions seront complétées par l'application de mesures d'hygiène dans les ménages tels que le lavage des mains au savon, la construction de latrines grâce à un soutien mutuel communautaire.

Ce projet implémenté dans les districts de Mongo et de Mangalmé est mis en œuvre par un groupe de femmes et d'homme appelle (FHAB) issus de la communauté et qui maintiennent une communication et un appui continu pour aider à la résolution des problèmes de santé publique rencontrés par les populations. Afin de garantir la pérennité des activités, les Femmes et Hommes Amies des Bébés organisés en association reçoivent un appui sous forme d'Activités Génératrices de Revenues (AGR) afin d'améliorer leur revenu pour être plus autonome et s'occuper correctement de leur famille. Cet appui sert aussi de motivation mais aussi de cadre de consolidation des acquis qui pourra continuer à maintenir les participants dans un dynamique de collaboration communautaire autour des AGR.

Compte tenu du manque de capacités en gestion de projet mais surtout de la difficulté de ses hommes et femmes à confectionner des plans d'affaires permettant une viabilité des AGR, ASRADD juge nécessaire de faire appel a un expert pour une revue des efforts déjà consentis mais aussi d'accompagner ses groupes à mieux s'organiser pour tirer le meilleur profit de cet appui. Ceci avec comme finalité de rendre les communautés plus autonomes en apportant un début de solutions à la problématique de la pauvreté qui est une des causes profondes des taux élevés de morbidité et de mortalité dans la province du Guera.

III. Objectif de cette consultance

- Objectif général

Procéder à une évaluation de la mise en œuvre de la première phase d'implantation des activités génératrices de revenus dans la zone d'intervention et définir un plan d'affaire pour la pérennisation des activités.

- Objectifs spécifiques

Analyse le niveau de mise en œuvre des activités génératrices de revenu en cours

Identifier les forces et les faibles ainsi que la capacité de ses activités à répondre aux besoins des bénéficiaires
Formuler des recommandations pour assurer leur pérennité
Rencontrer les membres des nouveau care group pour identifier leur besoin d'appui pour le démarrage des activités génératrices de revenu
Faire une analyse de la pertinence des projets proposés et proposer des pistes d'amélioration
Elaborer des plans d'affaires pour les projets retenus
Accompagner les bénéficiaires dans la mise en œuvre de ces activités génératrices de revenu
Former tous les membres dans la gestion administrative et financière des projets
Former le personnel d'ASRADD et UNICEF sur le suivi et l'accompagnement des AGR

IV. Résultats attendus

Au terme de cette consultance les produits ci-dessous sont attendus :

- L'analyse de l'efficacité, l'efficience et la durabilité des activités génératrices en cours est analysés
- Des plans d'affaires pour chaque type d'activités génératrices de revenu sont élaborés
- Les bénéficiaires des activités génératrices de revenu ont été techniquement accompagnés dans la mise en œuvre des projets sélectionnés
- Les bénéficiaires des activités génératrices de revenu sont formés sur la gestion administrative et financière
- Les capacités des agents d'ASRADD et UNICEF sont renforcés pour le suivi et l'accompagnement des AGR
- Des rapports d'étapes et de fin de mission sont produits et soumis dans les délais

V. Méthode de travail

La méthodologie d'évaluation des AGR sera basée sur celle du suivi et d'évaluation des micro-entreprises ou microcrédits adapté au contexte locale des AGR. Le consultant devra après une visite de terrain dans les districts de Mongo et Mangalmé pour proposer un protocole et un calendrier qui sera validé par l'équipe technique d'ASRADD et de l'UNICEF. Le Consultant travaillera sous la supervision directe du Coordonnateur de l'ONG ASRADD avec un appui technique de l'UNICEF. Le consultant sera basé pour au moins 80% de son temps dans la province de Guera ou il effectuera des missions de terrain grâce à l'appui des équipes de ASRADD et de l'UNICEF.

VI. Durée de la consultance:

Cette consultance aura lieu au Tchad et plus précisément dans la province de Guera (districts de Malgalmé et Mongo). Elle durera quatre mois (mi-mars – mi-juillet 2019) qui est répartis comme suit :

15 jours d'évaluation

10 jours de développement de la méthodologie

3 mois d'accompagnement techniques des AGR

5 jours de formations

10 jours de finalisation des rapports

Ce calendrier est provisoire et fera l'objet d'amendement après discussion avec la personne sélectionnée et sur la base de la méthodologie retenue. Toutefois, la durée totale ne pourra pas excéder les quatre mois prévus.

VII. Rémunération :

Le contrat du Consultant comprendra une rémunération équivalente au niveau L3, avec des DSA et frais de voyage conformément aux règlements du système des nations unies. Toutefois, ces aspects financiers seront négociés par les ressources humaines avant la signature du contrat. Les modalités de paiements seront négociées à cette étape.

VIII. Qualifications requises :

- Formation Universitaire (niveau bac + 4) dans l'un des domaines clés de gestion de projet, d'administration, d'évaluation de projet, de sociologie, de nutrition, ou tout autre domaine connexe ;
- Au moins 5 ans d'expérience dans ce domaine ;
- Bonne capacité de rédaction de rapports d'études, d'évaluations et/ou d'enquêtes ;
- Expérience avérée dans la mise en œuvre et gestion des AGR ;
- Expériences dans les interventions humanitaires en Afrique ;
- Bonnes capacités communicationnelles, capacité d'influencer et d'interagir dans un environnement multiculturel ;
- La maîtrise du français parlé et écrit est indispensable ;
- Bonne maîtrise de l'outil informatique ;

IX. Conditions de travail

Le ¹Consultant travaillera à Mongo dans le bureau d'ASRADD avec des déplacements fréquents dans les zones d'intervention. Un véhicule sera mis à la disposition du consultant pour ses déplacements dans les sites. Le Consultant devra accomplir toutes les formalités administratives et respecter les consignes de sécurité requises par l'organisation.

X. Composition du dossier de candidature

Le dossier de candidature comprend les documents suivants

- Une lettre de motivation
- Une note technique présentant l'approche proposée par le consultant
- Une proposition financière
- Une liste de recommandation d'au moins 3 personnes ayant déjà travaillé ou utilisé les services du candidat

Les dossiers doivent être envoyés par email à l'adresse électronique de l'ONG ASRADD ONG asradd2010@yahoo.fr ou infos@asradd.org La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 10 mars 2019.

¹ La forme masculine est utilisée uniquement pour simplifier la rédaction. Les candidates de sexe féminin sont vivement encouragées soumettre leur dossier de candidature